РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ВЕСЕЛОВСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«КРАСНООКТЯБРЬСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ КРАСНООКТЯБРЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

«28» апреля 2017 года РЕШЕНИЕ № 35

|  |
| --- |
| О внесении изменений в решение Собрания депутатов Краснооктябрьского сельского поселения от 28.11.2014 №73а «Об утверждении Положения о муниципальной службе  в Краснооктябрьском сельском поселении» |

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Областным законом Ростовской области от 09.10.2007 № 786-ЗС "О муниципальной службе в Ростовской области", Областного закона Ростовской области от 16.02.2017 №1014-ЗС «О внесении изменений в областной закон «О муниципальной службе в Ростовской области» и статью 15 Областного закона «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ростовской области»», Уставом муниципального образования "Краснооктябрьское сельское поселение", в целях определения единого порядка организации муниципальной службы в Краснооктябрьском сельском поселении, Собрание депутатов Краснооктябрьского сельского поселения

РЕШИЛО:

1.Внести в решение Собрания депутатов Краснооктябрьского сельского поселения от 28.11.2014 №73а «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Краснооктябрьском сельском поселении» следующие изменения:

1.1 Статью 22. «Отпуск муниципального служащего» изложить в следующей редакции:

« Статья 22. Отпуск муниципального служащего.

1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет, ненормированный рабочий день, а также в других случаях, предусмотренных федеральными и областными законами.

5. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополни­тельный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календар­ный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.»;

6. По соглашению между муниципальным служащим и представите­лем нанимателя (работодателем) ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются.

7. Муниципальному служащему, имеющему ненормированный рабо­чий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

8. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

9. Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.»

2. Настоящее решение вступает в силу с 12.05.2017 года и подлежит официальному обнародованию.

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Собрания депутатов- глава

Краснооктябрьского сельского поселения Е.И. Подольская